

建設業で働くパパ・ママを全力応援！ 笠原建設工業の子育て支援ガイド



育児を支える「休み」のカタチ

柔軟な「働き方」の選択肢



出生時育児休業
(産後パパ育休)

選べる「育児短時間勤務」



出生後8週間以内に4週間まで取得可能。2回に分割もOK!

小学校就学前まで、5.5時間、6時間、7時間などライフスタイルに合わせた勤務時間の選択が可能です。

子の看護等休暇
(イベント参加もOK!)

残業免除・深夜業の制限



病気だけでなく、入園・入学・卒園・卒業式への参加にも利用できる独自の有給(8割支給)休暇です。

小学校就学前までの子を養育する場合、希望により残業制限や深夜勤務の免除が受けられます。

男性育休取得率
「40%以上」を目指す

「**ノー残業デー**」で**家族の時間**



令和8年度からの5年間で、男性の積極的な育児参加を会社全体でバックアップします。

安全会に合わせた定時退社日を設定し、年間10回以上の実施を推進しています。



掲載日：2026年3月31日